

## Informations déclarant

---

Nom Prénom ANNE ROUGIER  
Adresse email rh@srdi.net

## Informations entreprise/UES

---

Structure Entreprise  
Tranche effectifs De 50 à 250 inclus  
Raison sociale SRDI  
Siren 444125777  
Code NAF 46.51Z - Commerce de gros (commerce  
interentreprises) d'ordinateurs, d'équipements  
informatiques périphériques et de logiciels  
Adresse 123 ROUTE DE L'EPINETTE 85430 LA  
BOISSIERE-DES-LANDES

## Informations calcul et période de référence

---

Année au titre de laquelle les indicateurs sont  
calculés 2025  
Date de fin de la période de référence 31/12/2025  
Nombre de salariés pris en compte pour le calcul  
des indicateurs 82

## Indicateur relatif à l'écart de rémunération

---

Modalité de calcul Par catégorie socio-professionnelle  
Résultat final en % 6.5  
Population envers laquelle l'écart est favorable Hommes  
Nombre de points obtenus 33

### **Indicateur relatif à l'écart de taux d'augmentations individuelles**

---

Résultat final en %	3
Résultat final en nombre équivalent de salariés	1
Population envers laquelle l'écart est favorable	Hommes
Nombre de points obtenus sur le résultat final en pourcentage	-
Nombre de points obtenus sur le résultat final en nombre de salariés	35
Nombre de points obtenus à l'indicateur	35

### **Indicateur relatif au % de salariées ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité**

---

Résultat final en %	100
Nombre de points obtenus	15

### **Indicateur relatif au nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 salariés ayant perçu les plus hautes rémunérations**

---

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté	0
Sexe des salariés sur-représentés	Hommes
Nombre de points obtenus	0

### **Index égalité professionnelle**

---

Total de points obtenus	83
Nombre de points maximum pouvant être obtenus	100
Résultat final sur 100 points	83

### **Publication des résultats obtenus**

---

Date de publication	09/06/2026
Site Internet de publication	
<a href="https://www.srdi.net/">https://www.srdi.net/</a>	

## **Objectifs de progression**

---

### **Objectif Indicateur écart de rémunération**

Veiller à l'égalité de traitement lors des recrutements et des évolutions professionnelles principalement sur les métiers du commerce. Notre objectif est d'atteindre un score d'au moins 36/40 dans les trois ans

### **Objectif Indicateur dix plus hautes rémunérations**

Compter au moins une femme parmi les 10 plus hautes rémunérations dans les trois ans

**Date de publication des objectifs**

09/06/2026